

**Трудовой договор № ____/15 от «__» _____ 2015г.
с работником муниципального учреждения**

г.Пермь

"__" _____ 2015 г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка – детский сад №355 «Чулпан» г.Перми, в лице Заведующего Пак Фавзии Сунгатовны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и _____, именуемая в дальнейшем работником, с другой стороны (далее – стороны) заключили настоящий трудовой договор (далее – договор) о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по _____
(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)
а работник обязуется лично выполнять работу в соответствии с должностной инструкцией.
2. Работа у работодателя является для работника:
 - основной,
 - по совместительству
3. Настоящий трудовой договор заключается на:
 - неопределенный срок,
 - определенный срок с «__» _____ по «__» _____,
 - на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации
4. Настоящее договор вступает в силу с «__» _____ 2015г.
5. Дата начала работы " __ " _____ 2015 г.
6. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью _____ - _____ месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности работника

7. Работник имеет право на:
 - а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
 - б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
 - в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
 - г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.
8. Работник обязан:
 - а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него [пунктом 1](#) настоящего трудового договора;
 - б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
 - в) соблюдать трудовую дисциплину;
 - г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
 - д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

III. Права и обязанности работодателя

9. Работодатель имеет право:
 - а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
 - б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
 - в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
 - г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

10. Работодатель обязан:

а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

11. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) базовая основная часть _____ рублей в месяц;

б) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Категория сотрудников	Фактор, обуславливающий получение выплаты
1	Доплата за совмещение профессий	Установлена стоимость одного часа	Все категории сотрудников	Совмещение профессий
2	Доплата за замещение	Установлена стоимость 1 часа	Все категории сотрудников	Замещение
3	Доплата за административное дежурство	Установлена стоимость 1 часа	Все категории сотрудников	Административное дежурство
4	Доплата за увеличение объема работ	Устанавливается руководителем	Все категории сотрудников	Увеличение объема работ
5	Доплата за заведование кабинетом	Устанавливается руководителем	Все категории сотрудников	Заведование кабинетом
6	Доплата за ведение бесплатной кружковой работы	Устанавливается руководителем	Зам. зав. по УВР, инструктор по ФИЗО, педагог-психолог, учитель-логопед, муз.руководитель, воспитатель	Ведение кружковой работы
7	Доплата за ведение программы дополнительного образования «Пермячок.ру. Обучение с увлечением»	Устанавливается руководителем	Воспитатель	Ведение программы дополнительного образования «Пермячок.ру»
8	Доплата за ведение краткосрочных образовательных практик	Устанавливается руководителем	Зам. зав. по УВР, инструктор по ФИЗО, педагог-психолог, учитель-логопед, муз.руководитель, воспитатель	Ведение краткосрочных образовательных практик
9	Доплата за ликвидацию аварийных ситуаций в нерабочее время	Устанавливается руководителем	Все категории сотрудников	Ликвидация аварийных ситуаций в нерабочее время
10	Доплата за участие в ремонте здания	Устанавливается руководителем	Все категории сотрудников	Участие в ремонте здания
11	Доплата коррекционно-логопедическая	20%	Учитель-логопед	Коррекционно-логопедическая работа

12	Доплата за работу в 1 младшей группе	40%	Воспитатель, младший воспитатель	Работа в 1 младшей группе
13	Доплата за работу в комиссии по распределению стимулирующих выплат	Устанавливается руководителем	Все категории сотрудников	Работа в комиссии по распределению стимулирующих выплат
14	Доплата за работу со сведениями, составляющими тайну, за работу со сведениями, носящими конфиденциальный характер	Устанавливается руководителем	Все категории сотрудников	Работа со сведениями, составляющими тайну, за работу со сведениями, носящими конфиденциальный характер
15	Доплата за воспитание и обучение детей-инвалидов	Устанавливается стоимость одного часа	Воспитатель, младший воспитатель, помощник воспитателя	Воспитание и обучение детей-инвалидов

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Периодичность	Размер выплаты
Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	Посещаемость	Ежемесячно	До 15%
	Заболеваемость	Ежемесячно	До 15%
	Отсутствие детского травматизма	Ежемесячно	До 15%
Выполнение санитарно – гигиенического режима	Отсутствие замечаний по соблюдению сан – эпидрежима в группе (приём пищи, проветривание, личная гигиена детей)	Ежемесячно	До 10%
Взаимодействие с родителями	Отсутствие конфликтов, жалоб	Ежемесячно	До 5%
	Отсутствие долгов по родительской плате	Ежемесячно	До 10%
Работа с документацией	Своевременная сдача документации	Ежемесячно	До 10%
Разработка мет. материалов	Разработка дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями (презентация материала на пед. часе или пед. совете)	Ежемесячно	До 10%
Инновационная деятельность педагога	Внедрение инновационных программ и технологий; разработка и реализация проектов, социально-значимых акций (оформление проекта, выставки работ, отчетная документация по проекту)	Ежемесячно	До 5%
Пополнение предметно-развивающей среды	Разработка пособий в соответствии с темой недели	Ежемесячно	До 5%
Заполнение портфолио	Ежемесячное заполнение портфолио	Ежемесячно	До 5%
Самообразование	Обзор методической литературы в метод. кабинете, наличие плана самообразования и его выполнение.	Ежемесячно	До 5%
Участие детей в конкурсах	Участие и результативность участия детей в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях, детских конкурсах и фестивалях (при наличии сертификатов, дипломов)	Ежемесячно	До 5%
Методическая деятельность	Публикации на сайтах, в СМИ, методических сборниках; обобщение и распространение педагогического опыта: проведение мастер-классов, семинаров; выступление на конференциях, совещаниях	Ежемесячно	До 20%
Участие в конкурсах профессионального мастерства	Оценивается уровень конкурса и результативность	Ежемесячно	До 30%
Исполнительская дисциплина	Отсутствие нарушений исполнительской дисциплины: правил внутреннего трудового распорядка, требований по охране жизни и здоровья воспитанников, требований охраны	Ежемесячно	До 5%

	труда, требований пожарной безопасности		
Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины	Ежемесячно	Снимается до 5%
Дополнительные баллы	Отсутствие больничного листа	Ежемесячно	До 5%
	На усмотрение комиссии	Ежемесячно	До 20%
Результативность образовательной деятельности	Положительная динамика уровня развития дошкольников по итогам диагностики	Ежегодно	До 10%
Участие педагога в культурном досуге и общественной жизни ДОУ	Участие педагога в культурном досуге и общественной жизни ДОУ	Ежемесячно	До 5000 руб.

12. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

13. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

14. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю

(нормы часов педагогической работы за ставку)

сокращенная

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

15. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

16. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать) 7:00 час. – 14:20 час. - 1 смена; 11:40 час. – 19:00 час. – 2 смена

17. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дней.

18. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи _____

(указать основание установления дополнительного отпуска)

19. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

20. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

21. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены коллективным договором

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

22. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать): выплата премии и единовременной материальной помощи

VII. Иные условия трудового договора

23. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

24. Иные условия трудового договора _____

VIII. Ответственность сторон трудового договора

25. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

26. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение

работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

27. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

28. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

29. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

X. Заключительные положения

30. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

31. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

32. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

МАДОУ «ЦРР – д/с №355 «Чулпан» г.Перми
614077, Пермский край, г.Пермь, ул.Аркадия
Гайдара, д. 11
ИНН 5906051910

РАБОТНИК

Адрес: _____
Паспорт _____

ИНН _____
СНИЛС _____

Заведующий _____ Пак Ф.С.

_____ / _____

Работник получил один экземпляр настоящего дополнительного соглашения к трудовому договору

(дата и подпись работника)